

Laat uw organisatie werken

ECHT-Verbindend Teamleiderschap



Hoe verbindt u als teamleider succesvol het denken en doen van uw team?

Bedrijven en organisaties leggen steeds meer verantwoordelijkheden en bevoegdheden lager in de organisatie. Dit doen ze om zo aan slagkracht te winnen in de verwachting dat de resultaatverantwoordelijke teams sneller en effectiever reageren op de klantbehoefte en ontwikkelingen in de markt. Maar bent u als teamleider met uw team klaar qua denken en doen om deze verwachtingen ook feitelijk waar te maken?

ECHT-Verbindend Teamleiderschap is een bewezen effectieve aanpak die helpt om precies die kwaliteiten te ontwikkelen bij u en bij uw team, die nodig zijn om op ondernemende wijze met eigenaarschap op teamniveau invulling te geven aan beleid en strategie. Door de combinatie van leiderschapsontwikkeling en teamontwikkeling, ontpopt u zich als doelgerichte prestatieverbeteraar en kunt u in korte tijd een verbeter- of businessplan met uw team opstellen dat werkt. Deze aanpak is tegelijk een mooie teambuilding exercitie, die er voor zorgt dat het denken en doen effectief in uw team verbonden worden en zo de kwaliteiten van de teamleden optimaal worden ingezet. Daardoor ontstaat duidelijkheid en draagvlak in het team, en wordt doelgericht samengewerkt aan het realiseren van een betere teamprestatie.

ECHT Verbindend Teamleiderschap; wat is dat?

Teams die optimaal presteren doen dat doordat vijf succesfactoren in samenhang worden geborgd:

Engagement,
Consistentie,
Hoge mate van focus en **T**oekomstgerichtheid.

Het verbindend leiderschap (de 5^e succesfactor) bestaat uit het in evenwicht sturen op deze succesfactoren en waar nodig het ontwikkelen van een op actie en resultaat gericht verbeterplan met behulp van de OGSM-methode.

OGSM staat voor een plan op 1A4 waarin **O**bjectives, **G**oals, **S**trategies and **M**easures consistent zijn gemaakt.

Kortom een (business) plan op 1 A4 dat leidt van visie naar concrete actie. Een teamplan dat werkt. De kracht van ECHT-Verbindend Teamleiderschap is dat in 3 stappen de teamleider(s) en hun team(s) klaar worden gestoomd voor gerichte consistente verbetering en ontwikkeling. Deze hybride vorm van training, coaching, assessment en planning leidt door zijn transparantie en eenvoud ook tot energie, betrokkenheid en eigenaarschap voor het plan bij het hele team.

Verbindend teamleiderschap met behulp van de ECHT-methode en/of de OGSM-methodiek wordt met bewezen effect door veel organisaties gebruikt, waaronder Coca-Cola, Feilo-Sylvania, Procter & Gamble, Engie, Strukton, Royal Haskoning, Koninklijke Marine, Adeco, Tetra-pak en Batavus.



Hoe kan Foresight u helpen?

Foresight gebruikt onder andere de ECHT-leiderschapsprestatiemeting (360 graden), de ECHT-teamprestatiemeting en de OGSM-methodiek om teamleiders en teams te helpen bij het gericht in korte sprints verbeteren van hun prestaties. Belangrijk daarbij is om de verbinding te leggen tussen de strategie en de uitvoering.

Verbindend teamleiderschap vraagt naast het helder communiceren van de doelen ook een meer coachende en faciliterende rol van de teamleider. Het team als een doelgericht geheel laten werken en samen bijdragen aan het realiseren van een succesvolle toekomst, doet een beroep op teamleiders om ook zichzelf vanuit een positief kritische houding verder te ontwikkelen.

Foresight geeft advies, training en implementatiebegeleiding om de ECHT-methode en de OGSM-methode goed te leren begrijpen en om deze op verbindende wijze te leren gebruiken. Dit doen we meestal als in-company aanbod, maar 2x per jaar ook als aparte training met open inschrijving.

Bij ons is niet de methode maar het door u nagestreefde resultaat leidend. Wij nodigen u uit voor een vrijblijvend gesprek waarin we kijken wat we voor elkaar kunnen betekenen.



Laat uw organisatie werken

Ontwikkeltraject ECHT-Verbindend Teamleiderschap

Dé stevige basis voor het leiden van optimaal presterende resultaatverantwoordelijke teams. Systematisch en praktisch leren leiden van missie en visie naar heldere prioriteiten en doelgerichte verbeteracties. Strategie en operatie ECHT succesvol met elkaar verbinden. Hoe zorg ik voor een topteam en hoe zorg ik voor een compleet en dynamisch teamplan dat werkt? Vragen waarop u antwoord krijgt in het ontwikkeltraject ECHT-Verbindend Teamleiderschap.

WAT LEERT EN ONTWIKKELT U ALS TEAMLEIDER TIJDENS DIT TRAJECT?

- U maakt kennis met de ECHT-filosofie en achtergrond van deze methode en ontdekt het belang van een evenwichtige teamontwikkeling als basis voor succes,
- U ontdekt middels een 360 graden feedback in hoeverre u klaar bent als teamleider voor de prestatie-verbeterslag met uw team en krijgt hierbij individuele coaching,
- U leert systematisch in kaart brengen in hoeverre uw team klaar is voor deze uitdaging,
- U leert een A4 businessplan opstellen: 'Van Missie en Visie naar prioriteiten en acties',
- U leert uw prioriteiten (uw succesbepalende factoren) omzetten in acties en resultaten,
- U ontdekt alles over de borging van de ECHT- en OGSM-methodiek in uw team als basis voor continu verbeteren,
- U leert hoe u uw team optimaal bij dit ontwikkeltraject kunt betrekken, verantwoordelijkheid kunt geven en zo eigenaarschap teweeg kunt brengen.

KORT OVERZICHT VAN HET ONTWIKKELTRAJECT ECHT-VERBINDEND TEAMLEIDERSCHAP:

MODULE 1-stap 1: IK als verbindend teamleider (2 x 2 dagen)

- Het Waarom, Hoe en Wat van verbindend teamleiderschap,
- Hoe presteer ik momenteel qua verbindend teamleiderschap; o.b.v. de 360 graden ECHT Leiderschapsprestatie-meting (het ECHT LPM onderzoek),
- Bespreking en duiding van de resultaten en coachingstraject van 4 x 1 uur leiderschapsprestatie-coaching,
- Afspraken in het kader van uw leiderschapsontwikkelplan.

MODULE 2-STAP 2: MIJN TOP-TEAM (4 x 1 dag)

- De kenmerken van optimaal presterende teams,
- Is mijn team klaar voor de uitdaging (o.b.v. de ECHT Teamprestatie-meting),
- Hoe interpreteer ik de resultaten en pas ik changemanagement juist toe,
- Wat zijn de meest kansrijke hefboomen op weg naar succes.

MODULE 3-STAP 3: OGSM, verbeterplan in 1A4 (4 x 1 dag)

- De kenmerken van een goed verbeterplan,
- Hoe leid ik mijn OGSM-teamgesprekken,
- Feedback op het concept OGSM-plan,
- Terugkombijeenkomst.

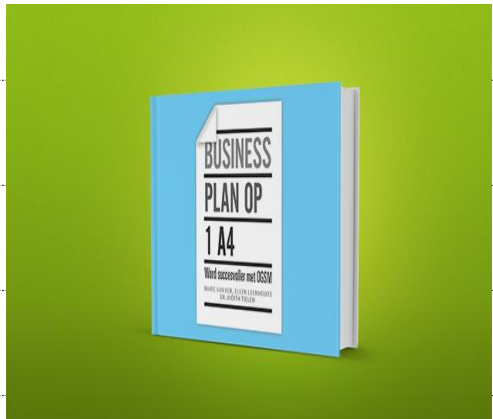
VOOR WIE IS DIT ONTWIKKELTRAJECT/LEIDERSCHAPSTRAINING BEDOELD?

ECHT-Verbindend Teamleiderschap is bedoeld voor resultaatverantwoordelijke teamleiders, die willen leren hoe zij de ontwikkeling van hun team systematisch kunnen aanpakken. Het traject wordt in principe in-company gegeven, maar 2 x per jaar ook als open inschrijving.

Uw contactpersoon; het programma wordt verzorgd door het Foresight Leiderschapsteam. Dit team is zeer ervaren in het begeleiden van leiderschapstrajecten en verander-management en daarnaast gecertificeerd in de ECHT-methodiek en zij zijn allen vertrouwd met de OGSM-methodiek. Voor vragen, meer informatie of voor een oriënterend gesprek kunt u in eerste instantie terecht bij Paul Verveen (06 546 834 59 of p.verveen@foresightconsulting.nl) of bij de Foresight-adviseur via wie u deze informatie heeft ontvangen.

Praktische informatie; na het traject vindt er altijd een terugkombijeenkomst plaats na ongeveer 2-3 maanden om te bezien in hoeverre de deelnemers er in slagen de aanpak succesvol toe te passen en om te leren van elkaars successen en bottlenecks. Het traject wordt ondersteund door een reader, het ECHT-handboek en het OGSM-handboek, en diverse hand-outs.

OBJECTIVE (WAAROM - Missie - Visie)			
GOALS (WAARHEEN - de hoofdoelen)	STRATEGIES (HOE ANDERS - de hefboomen)	MEASURES (Operationaliseren)	
		DASHBOARD (WHAT) Doel: (output-prestatie indicatoren) (3 mnd/6mnd/1jaar - SMART) Doen: (input-prestatie indicatoren)	ACTIEPLAN (WIE/WANNEER/WAT)
	Rijgemaak van deze strategie:	Doel	Doen
	Rijgemaak van deze strategie:	Doel	Doen
	Rijgemaak van deze strategie:	Doel	Doen
	Rijgemaak van deze strategie:	Doel	Doen
	Rijgemaak van deze strategie:	Doel	Doen



ECHT Verbindend Teamleiderschap

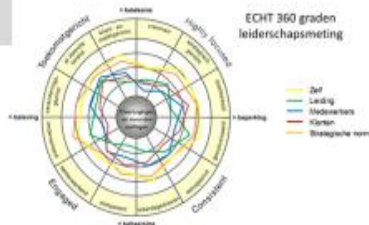
ECHT-streefprofiel van het team

ECHT-score huidige prestatie van het team



1- WAAR WILLEN WE ALS TEAM HEEN ?

2- WAAR STAAN WE NU ALS TEAM?



Maakt het mogelijk om heel gericht leiderschapsontwikkelingen managementcoaching in te zetten als onderdeel van het prestatieverbeterplan

3- WAT HEB IK ALS TEAMLEIDER EN WIJ ALS TEAM NODIG OM 1 TE BEWERKSTELLEN ?