

## Verbindend leiding geven aan projecten (voor lijnmanagers en stafmanagers)



### Hoe leert u in 3 maanden om projectmatig verandering te realiseren met blijvend resultaat?

De maatschappij is voortdurend in beweging. Meer dan ooit, moeten organisaties de snelheid van complexe veranderingen zien bij te houden. Het succes van de organisatie is steeds meer afhankelijk van de wijze waarop veranderingen effectief en met blijvend resultaat gerealiseerd worden in de organisatie.

Veel veranderingen worden projectmatig aangepakt en staan onder tijdsdruk. De nadruk hierbij ligt dikwijls op de economische en/of technische aspecten. Er is vaak minder aandacht voor wat een verandering betekent voor de manier van samenwerken in een team en voor de medewerkers. Het gevolg is dan dat de organisatie al snel na de projectafronding terugvalt naar de oude manier van doen. De menselijke en organisatorische aspecten hebben onvoldoende aandacht gekregen, terwijl juist die in grote mate het draagvlak vormen voor de verandering en daarmee voor het duurzame resultaat van een veranderingsproces.

Van lijnmanagers en stafmanagers wordt tegenwoordig verwacht dat ze naast hun dagelijkse werk leiding kunnen geven aan verandertrajecten. Dat blijkt in de praktijk een uitdaging; van de leider wordt verwacht dat hij het proces leidt, partijen verbindt terwijl de operatie door moet blijven draaien.

‘Verbindend leidinggeven aan projecten’ is een trainings- en coachingsprogramma dat lijnmanagers, en stafmanagers leert om binnen korte tijd veranderingen op projectmatige wijze te realiseren en te borgen door de harde en zachte kanten te integreren. Het is zeer geschikt voor teamleiders en stafprofessionals zoals kwaliteitsmanagers, risk- en compliance managers, productmanagers en (HR) beleidsadviseurs. U verandert met blijvend resultaat!

## Wat leert u?

Tijdens dit programma, leert u in drie maanden om zowel te sturen op doelstellingen en het borgen van de verandering, als op het in beweging krijgen van medewerkers en samenwerking. Het programma combineert project-managementkennis met verbindend leiderschap. U leert uw vraagstuk integraal te benaderen waarbij u kennis en vaardigheden in samenhang leert toepassen.

### Uniek programma in kleine groepen

Het programma besteedt aandacht aan zowel de harde als zachte kanten van uw rol als leider van de verandering en hoe beweging creëert.

Optioneel kunt u kiezen voor extra ondersteuning door een praktijkcoach die u tijdens de fases van uw toepassingsproject begeleidt en met u samen een Persoonlijk Ontwikkel Plan opstelt. Hiermee versnelt u het leren in de praktijk. Het is ook mogelijk alleen deel te nemen aan de plenaire trainingsdagen en/of te oefenen met een eigen project.

Het programma wordt aangeboden in kleine groepen van 6 tot 10 deelnemers zodat er veel ruimte is voor uw praktijk en persoonlijke reflectie. De training bestaat uit zes dagdelen en volgt de Plan-Do-Check-Act managementcyclus. Deze fases worden uitgebreid behandeld en tijdens elke fase wordt stil gestaan bij organisatorische en menselijke aspecten in de betreffende fase.

### Na afloop van het programma kunt u

- een veranderplan voorbereiden, het vraagstuk helder maken en een projectteam samenstellen
- beweging creëren vanuit gedeeld urgentiebesef.
- uw persoonlijke voorkeursstijl als leider herkennen en inzetten
- een implementatie begeleiden
- communicatiemiddelen effectief inzetten
- samen met het team de voortgang monitoren,
- het team begeleiden in voortdurend verbeteren
- verankering organiseren binnen de organisatie
- al tijdens het project reflecteren en leren

## Hoe ziet het programma eruit?

### Kick-off Voorbereiding van de projectmatige verandering (1 dagdeel)

- welk vraagstuk heb ik, wat is een project en hoe pak ik het aan?
- totstandkoming projectplan
- cirkel van betrokkenheid en invloed
- uw voorkeursstijl als leider
- afstemming met opdrachtgever en stakeholders

### Module 1- Urgentiebesef en beweging creëren (Plan-fase, 2 dagdelen)

- persoonlijk leiderschap bij projectmatig veranderen in de lijn
- hoe creëer ik urgentiebesef aandacht voor de nodige verandering
- concrete afspraken maken
- belang van communicatie en humor
- krachtig rapporteren (highlight rapportage)

### Module 2- Implementatie (Do-fase, 1 dagdeel)

- voorbereiden implementatie
- start van de verandering
- inrichten voortdurend verbeteren

### Module 3- Monitoring voortgang en coaching (Check-fase, 1 dagdeel)

- voortgangsbewaking
- coachende houding; vragen stellen
- reflectiemomenten en feedback

### Module 4- Vasthouden van de verandering (Act-fase, 1 dagdeel)

- reflectie voortgang eigen project
- borging

## Foresight Consulting

Foresight Consulting is onderdeel van Feedback Training en Consulting. Foresight maakt gebruik van diverse methoden om organisaties, leiders en teams te begeleiden om hun prestaties te optimaliseren.

Wat we vaak zien is dat organisaties een mooie visie hebben maar dat de verbinding met de praktijk in wat dit betekent voor leiderschap, gedrag en structuur, ontbreekt. Belangrijk daarbij is om doelgericht denken en doen te verbinden. Foresight begeleidt organisaties bij het integraal kijken naar organisatievraagstukken en het doen van interventies op zowel het denken (waarom en waarheen) en doen (wat en hoe).

Foresight gebruikt onder meer de ECHT-methodiek om u te helpen inzicht te krijgen in waar uw leiders en organisatie nu staan en wat er nodig is aan leiderschaps- en organisatieontwikkeling om de strategie te realiseren. Hierbij is het door u beoogde resultaat leidend en de methode ondersteunend.

### Uw contactpersoon

Het programma wordt verzorgd door een team van (praktijk) specialisten. Dit team is zeer ervaren in zowel projectmanagement in de lijn als leiderschapsontwikkeling. Uw praktijk staat centraal. Voor aanmelding of meer informatie kunt u contact opnemen met Erika Schrik (06-22209539, [e.schrik@foresightconsulting.nl](mailto:e.schrik@foresightconsulting.nl)) of Peter Verseveldt (06-82070236, [p.verseveldt@foresightconsulting.nl](mailto:p.verseveldt@foresightconsulting.nl)).

### Praktische informatie

Dit programma is in-company beschikbaar conform maatwerkofferte en een aantal keer per jaar via open inschrijving op een locatie in het midden van het land. Deze wordt aangeboden voor een bedrag van €1.995,- ex BTW per deelnemer. De eerstvolgende startdatum is 26 april (trainingsdata 18 mei, 5 en 29 juni). Indien u gebruik wilt maken van de individuele coaching tijdens het programma, dan wordt dit met u afgestemd. In het programma wordt op praktische wijze gebruik gemaakt van erkende projectmanagement- en persoonlijk leiderschapsmethodieken (bijv. Agile, Kotter, Caluwé Vermaak). De deelnemers ontvangen de gebruikte hulpmiddelen en theorie. Voorafgaand aan het programma vindt een individuele intake plaats met de deelnemer om het programma zoveel mogelijk te laten aansluiten bij de persoonlijke leerbehoefte. Na afloop ontvangen de deelnemers een certificaat. Kijk ook op [www.foresightconsulting.nl/oplossingen](http://www.foresightconsulting.nl/oplossingen).

*“If we keep doing what we’re always doing, we’re going to keep getting what we’re always getting.”  
(Steven Covey)*

## Uw vraagstuk staat centraal!

Verbindend leiding geven aan projecten betreft een van de mogelijke interventies op het gebied van leiderschap- en organisatieontwikkeling.

Foresight denkt ook graag met u mee om uw organisatievraagstukken helder te krijgen. Waar loopt u tegenaan en waarom lukt het (nog) niet om dat te veranderen? Op welke punten moet uw organisatie veranderen, welke doelen heeft u voor ogen en wat is er nodig om deze duurzaam en gedragen door te voeren?

Wij nodigen u graag uit om daarover vrijblijvend met ons van gedachten te wisselen!

